

**DIRECTIA DE SALUBRITATE TARGOVISTE
COMPARTIMENT RESURSE UMANE**

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
Cf. Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31.03.2020

Nr.crt	Funcția	Salariu baza(lei)		Coeficient	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	-	12.265	-	5.5
2	Sef serviciu	-	10.035	-	4.5
3	Sef sectie	-	10.035	-	4.5

2. Funcții contractuale de executie

Nr.crt	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu Baza (lei)						
				Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5	
1	Inspector de specialitate(S)	IA	1.90	4.237	-	4.783	5.022	-	5.276	
				I	4.014	-	4.531	-	4.876	4.998
				II	1.65	-	-	-	-	4.582
2	Consilier juridic (S)	I	1.80	4.237	-	-	-	-	4.998	
				IA	1.52	-	-	-	4.118	4.221
3	Inspector, Secretar superior (SSD)	I	1.41	3.144	-	-	-	-	3.917	
				IA	1.31	-	-	-	3.550	3.639
4	Referent, inspector, arhivar (M)	M	1.20	2.676	2.878	-	-	-	3.333	
				I	1.31	3.142	-	3.464	3.550	3.639
5	Casier, magaziner	I	1.31	2.921	-	-	-	-	3.639	
				II	1.31	2.921	-	-	-	3.639
6	Muncitor calificat	II	1.26	2.810	-	3.173	-	-	3.500	
				III	1.20	2.676	-	3.173	3.252	-
7	Muncitor necalificat	I	1.01	2.252	2.422	2.543	2.670	2.737	2.806	
				II	1.01	2.252	2.543	2.670	2.737	2.806

Alte drepturi salariale:

1. **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv.**
Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% (cf. Legii-cadru nr. 153/2017 art.15)
2. **Spor pentru munca de noapte**
Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .
3. **Spor de conditii periculoase sau vatamatoare**
Personalul Directie de Salubritate beneficiaza de un spor de 10%, respectiv 15% la salariul de baza, proportional cu timpul cat presteaza activitatea la locurile de munca expertizate. (Conform Legii 153/2017, HG nr. 569/2017, Buletinelor de determinare nr. 23/28.03.2018 si 51/06.08.2018, Dispozitiei nr. 2190/18.09.2018) .
4. **Voucherele de vacanță**
În temeiul prevederilor H.G. 940/2017, se va acorda o indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă , proporțional cu timpul efectiv lucrat, pentru perioada Iianuarie 2019-31 decembrie 2019.
5. **Indemnizația de hrană**
În temeiul prevederilor art. 18 din legea-cadru nr. 153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
6. **Alte venituri salariale**
Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017.