



DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
BIROUL RESURSE UMANE, RELAȚII EXTERNE, CULTURALE ȘI SOCIALE
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 30.09.2020 -

1. Funcții de demnitate publică*

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizație(lei)
1	Primarul Municipiului Târgoviște	9	18720
2	Viceprimar	8	16640

* Conform prevederilor art.I, pct.13 din O.U.G. nr. 1/2020 „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.”

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Adminstrator public	7.5	7.9	-	16640
2	Secretar General al Municipiului Târgoviște	7.3	7.5	-	16640
3	Arhitect șef	5.5	6	-	13380
4	Director executiv	5.5	6	-	13380
5	Director executiv adjunct	5	5.5	-	12265
6	Șef serviciu	4.5	5	-	11150
7	Șef birou	4	4.5	-	10035



3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	2.6	5798	-	-	-	7044	7220
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	Superior	2.6	5798	-	6544	6872	7044	7220
		Principal	2.25	5018	-	-	5947	6095	6248
		Asistent	2.16	4817	5178	5437	5709	5852	5998
3	Referent de specialitate	Superior	2.02	4505	-	-	-	-	5609
4	Referent	Superior	1.81	4036	-	-	-	4903	5026

4. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază(lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Șef birou	3.5	4.5	7805	10035

5. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	2.4	5352	-	-	6343	6502	6664
		I	2.3	5129	-	-	-	6231	-
		II	2.15	4795	-	5412	-	5824	-
2	Referent (SSD)	II	1.95	4349	-	-	-	-	5415
3	Referent (M)	IA	1.81	4036	-	-	-	4903	-
		I	1.78	3969	-	-	4704	-	-
		II	1.74	3880	4171	4380	4599	4714	4832
		Debutant	1.71	3813	-	4304	-	-	-
4	Magaziner	M	1.31	2921	-	-	-	-	3638
5	Casier	M	1.7	3791	-	-	-	4605	4721
6	Șofer	I	1.31	2921	-	-	-	-	3638
7	Muncitor calificat	I	1.31	2921	-	-	-	-	3638
8	Muncitor necalificat	I	1.51	3367	-	-	-	-	4193



Categ. 3008, cls. 1,2,4

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.14).

2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.15).

3. Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art.42 din H.G. 611/2008.

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 alin.(1) din Legea nr.153/2017.

Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 25%, în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare, în conformitate cu prevederile Regulamentului-cadru din 10.05.2018.

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

4. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art.11 alin. (4) din Legea nr.153/2017.

5. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În conformitate cu prevederile art.I pct. 15 din O.U.G. nr.1/2020, *pentru anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019*, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

6. Voucherele de vacanță

În temeiul prevederilor O.U.G. 8/2009, s-a acordat o indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere în format electronic, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat, pentru perioada 01 ianuarie 2020-31 decembrie 2020.