



Categ. 3008, cls. 1,2,4

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 30.09.2022

1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director executiv	5.5	6	14025	-
2	Șef serviciu	4.	4.5	10200	11475

2. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	Superior	2,1	-	-	-	6347	6505	6668
		Principal	1,75	-	-	-	5289	5421	5557

3. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	1.90	-	-	-	-	-	6033
		I	1,80	-	-	-	-	-	5715
		II	1,65	-	-	-	-	5111	-



ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL TÂRGOVIȘTE
DIRECȚIA DE ADMINISTRARE A
PATRIMONIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT



2	Casier	M	1.20	-	-	-	-	-	3810
3	Șofer	I	1.31	-	3591	-	-	-	-
4	Muncitor calificat	II	1,26	-	-	-	-	-	4,001
5	Lucrător salubrizare	I	1.01	-	-	-	3052	3129	-

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.14).

2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.15).

3. Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art.42 din H.G. nr. 611/2008.

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017.

Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 25%, în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare, în conformitate cu prevederile Regulamentului-cadru aprobat prin HG nr. 325/2018.

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

4. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În conformitate cu prevederile art.I alin.(6) din O.U.G. nr.130/2021, **pentru anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021**, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

5. Vouchere de vacanță

În temeiul prevederilor O.U.G. 8/2009, în anul 2022 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Targoviste 130011, Str. Revolutiei nr. 2-5, Tel. (0245) 611222, (0245) 210670
Fax (0245) 210670, E-mail: dappp_tgv@pmtgv.ro, URL: www.pmtgv.ro



**ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL TÂRGOVIȘTE
DIRECȚIA DE ADMINISTRARE A
PATRIMONIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT**



Categ. 3008, cls. 1,2,4

Observatii:

1. **Limitare salarială**
Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art.11 alin. (4) din Legea cadru nr.153/2017.
2. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese, respectiv indemnizația Primarului Municipiului Târgoviște și indemnizațiile Viceprimarilor Municipiului Târgoviște se mențin la nivelul lunii decembrie 2021, potrivit art. I alin. (2) din OUG 130/2021.