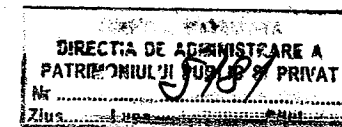




**JUDETUL DÂMBOVIȚA**  
**CONSILIUL LOCAL TÂRGOVISTE**  
**DIRECTIA DE ADMINISTRARE A**  
**PATRIMONIULUI PUBLIC SI PRIVAT**



Categ. 3008 cls. 1, 2, 4



30. SEP. 2021

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**  
 conform Legii –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
 - nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31.09.2021 -

**1. Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	-	5.50	-	12.650
2	Șef Serviciu	4	4.5	9.200	10.350

**2. Funcții publice de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariu de bază Gradație 0 (lei)	Coeficient	Salariu de bază					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, consilier juridic	Superior	4.830	2.1	-	-	-	5.724	5.868	6.014
		Principal	4.025	1,75	-	-	-	-	4.890	5.012
		Asistent	-	-	-	-	-	-	-	-
		debutant	-	-	-	-	-	-	-	-

**3. Funcții contractuale de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Șef serviciu	-	-	-	-

#### 4. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariu de bază Gradație 0 (lei)	Coeficient	Salariu de bază					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Inspector de specialitate	II	-	-	-	-	-	-	-	-
		I	4.140	1,80	-	-	-	-	-	5.155
2	Șofer	I	3.013	1,31	-	3.239	-	-	-	3.752
3	Casier	M	2.760	1,20	-	-	-	-	3.271	3.435
4	Lucrător salubrizare	M/G	2.323	1,01	-	-	-	2.753	2.822	-
5	Muncitor calificat	II	2.899	1,26	-	-	-	-	-	3.609

#### Alte drepturi salariale:

##### 1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.15).

##### 2. Voucherele de vacanță

În temeiul prevederilor H.G. 940/2017, se va acorda o indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat, pentru perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2019.

##### 3. Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art.42 din H.G. 611/2008.

Personele ce își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare beneficiază/au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art. 23 a Legii nr. 153/2003 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

##### 4. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art.11 alin. (4) din Legea nr.153/2017.

##### 5. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

ALEXANDRU APOSTOLU  
