



### TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31.03.2021

#### 1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director executiv	-	5.5	-	12.650
2	Șef serviciu	4	4.5	9.200	10.035

#### 3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază (lei)					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	Superior	2.10	-	-	-	5.724	5.868	6.014
		Principal	1.75	-	-	-	4.770	4.890	5.012
		Asistent	1.66	-	-	-	-	4.638	-



Categ. 3008, cl. 1,2,4

### 5. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază (lei)					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Inspector de specialitate	I	1.80	-	-	-	-	-	5.155
		II	1.65	-	-	-	-	-	4.725
6	Casier	M	1.20	-	-	-	-	3.353	3.437
7	Șofer I	M	1.31	-	-	-	-	-	3.752
8	Metrolog II		1.26	-	-	-	-	-	3.609
10	Lucrător salubritate		1.01	-	-	-	2.753	2.822	-

### Alte drepturi salariale:

#### 1. Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.14).

#### 2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.15).

#### 3. Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu prevederile art.42 din H.G. nr. 611/2008 și ale art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022.

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017.

Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 50%, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, în conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017.



Categ. 3008, cl. 1,2,4

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

#### 4. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În conformitate cu prevederile art.I alin.(7) din O.U.G. nr.168/08.12.2022, *pentru anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022*, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

#### 5. Vouchere de vacanță

În temeiul prevederilor O.U.G. 8/2009, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

#### Observatii:

1. Limitare salarială  
Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu prevederile art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017.
2. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese, respectiv indemnizația Primarului Municipiului Târgoviște și indemnizațiile Viceprimarilor Municipiului Târgoviște se mențin la nivelul lunii decembrie 2022, potrivit prevederilor art. I alin. (4) din OUG 168/08.12.2022.