



HE 11055 31 MAR. 2022



Categ. 3008, cls. 1,2,4

DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
BIROUL RESURSE UMANE, RELAȚII EXTERNE, CULTURALE ȘI SOCIALE
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31.03.2022

1. Funcții de demnitate publică

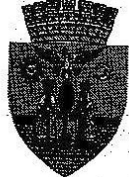
Nr.crt.	Funcția	Coefficient	Indemnizație(lei)
1	Primarul Municipiului Târgoviște	9	18720
2	Viceprimar	8	16640

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coefficients		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Administrator public	7.5	7.9	-	16640
2	Secretar General al Municipiului Târgoviște	7.3	7.5	-	16640
3	Arhitect șef	5.5	6	-	15300
4	Director executiv	5.5	6	-	15300
5	Director executiv adjunct	5	5.5	-	14025
6	Șef serviciu	4.5	5	-	12750
7	Șef birou	4	4.5	-	11475

3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coefficients	Salariu de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	2.6	-	-	-	-	-	8256
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	Superior	2.6	-	-	7484	7858	8054	8256
		Principal	2.25	-	-	6476	6800	6970	7144
		Asistent	2.16	-	-	6217	6528	6691	6858
		Debutant	2.0	-	-	-	-	-	-
3	Referent de specialitate	Superior	2.02	-	-	-	-	-	6414
4	Referent	Superior	1.81	-	-	-	-	5607	5747



4. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Șef birou	3.5	4.5	8925	11475

5. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	2.4	-	-	-	7253	7435	7621
		I	2.3	-	-	-	-	7125	-
		II	2.15	-	-	-	6498	6660	-
2	Referent (SSD)	II	1.95	-	-	-	-	-	6192
3	Referent (M)	IA	1.81	-	-	-	-	-	-
		I	1.78	-	-	-	5380	-	-
		II	1.74	-	4770	5008	5259	-	5525
4	Magaziner	M	1.2	-	-	-	-	-	-
				-	4688	4922	-	-	-
5	Casier	M	1.7	-	-	-	-	-	3810
6	Șofer	I	1.31	-	-	-	5138	5266	5398
7	Muncitor calificat	I	1.31	-	-	-	-	-	4160
8	Muncitor necalificat	I	1.51	-	-	-	-	-	4160
9	Administrator(M)	I	1.81	-	-	-	-	-	4795

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.14).

2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.15).



3. Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art.42 din H.G. nr. 611/2008.

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017.

Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 25%, în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare, în conformitate cu prevederile Regulamentului-cadru aprobat prin HG nr. 325/2018.

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

4. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În conformitate cu prevederile art.I alin.(6) din O.U.G. nr.130/2021, **pentru anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021**, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

5. Vouchere de vacanță

În temeiul prevederilor O.U.G. 8/2009, în anul 2022 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Observatii:

1. Limitare salarială
Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art.11 alin. (4) din Legea cadru nr.153/2017.
2. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese, respectiv indemnizația Primarului Municipiului Târgoviște și indemnizațiile Viceprimarilor Municipiului Târgoviște se mențin la nivelul lunii decembrie 2021, potrivit art. I alin. (2) din OUG 130/2021.